



แผนป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ )

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ  
ตำบลเขาค้อ  
อำเภอทุ่งสง  
จังหวัด นครศรีธรรมราช.

<http://www.khaokhaow.go.th>

## คำนำ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จัดทำขึ้นโดยเป็นไปตาม คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคม และผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางดังกล่าว และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

# สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริต	๒
	๑.๒ หลักการและเหตุผล	๓-๔
	๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
	๑.๔ เป้าหมายของการจัดทำแผน	๕
	๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒	แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	
	๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖-๗
	๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘-๑๑
	๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๑-๑๒
	๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓-๑๔

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

ในปัจจุบัน การคอร์รัปชันเป็นภัยคุกคามอย่างหนึ่งของมนุษย์ มันไม่เพียงทำลายทั้งชีวิตความเป็นอยู่ และชุมชนของผู้คน แต่มันยังทำให้ประชาชนเกิดความเจ็บแค้น ซึ่งจะนำไปสู่สังคมที่ไม่มีเสถียรภาพและเต็มไปด้วยความขัดแย้งรุนแรง จากการจัดทำดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index) ไม่มีประเทศใดในโลกที่ชาวสะอาดหมดจด และสองในสามของประเทศในโลกได้คะแนนความโปร่งใสน้อยกว่า ๕๐ (จากคะแนนเต็ม ๑๐๐) อันบ่งชี้ว่าการคอร์รัปชันกำลังเป็นปัญหาร้ายแรง

ประเทศไทยก็หนีปัญหาดังกล่าวไม่พ้น และดูเหมือนว่าสภาพปัญหาจะหนักหน่วงรุนแรงขึ้นทุกวัน โดยจากการสำรวจ Global Corruption Barometer ๒๐๑๓ พบว่านักลงทุนจากต่างประเทศกังวลกับปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยมากที่สุด ขณะที่คนไทยหนึ่งในหกคนยอมรับว่าเคยจ่ายสินบน ขณะเดียวกัน การคอร์รัปชันก็ส่งผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของไทย โดยมีการคาดการณ์ว่าการคอร์รัปชันสร้างความเสียหายให้กับประเทศราว ๑ แสนล้านบาทต่อปี และมันยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ประเทศสูญเสียการลงทุนจากต่างประเทศราว ๖,๐๐๐ ล้านบาทในช่วงปี ๒๕๕๐-๒๕๕๕

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงได้จัดทำ แผน/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ใช้เป็น กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่อง ที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

## ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ผลการวิเคราะห์การทุจริต โดยใช้เทคนิค SWOT analysis สรุปคือ

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้  
ความเสี่ยงด้าน

ผลการวิเคราะห์การทุจริต โดยใช้เทคนิค SWOT analysis สรุปคือ

### **๑.จุดแข็ง STRENGTH - S**

- ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีงบประมาณ, มีเจ้าหน้าที่ บุคลากร ที่มีความรู้
- ๒.หน่วยงานให้ความสนใจในการป้องกันทุจริต
- ๓.ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจถึงผลเสียหายที่เกิดจากการทุจริต
- ๔.ฝ่ายการเมืองมีเอกภาพ ,มีสมาชิกสภาที่คอยตรวจสอบ
- ๕.มีสายบังคับบัญชาที่สั้นและรวดเร็ว
- ๖.มีการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสม
- ๗.มีการกำกับดูแลอย่างทั่วถึง
- ๘.ออกกฎระเบียบข้อบังคับตำบลของตนเองได้
- ๙.มีงบประมาณเป็นของตนเอง
- ๑๐.มีบุคลากรและพื้นที่รับผิดชอบชัดเจน
- ๑๑.มีเครื่องมือที่เพียงพอ มีระบบข้อมูลที่ทันสมัย

### **๒.จุดอ่อน WEAKNESSES - W**

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

### **๓.โอกาส OPPORTUNITIES - O**

- ๑.ภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง
- ๒.ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต

๓. รัฐบาลมีนโยบายที่เหมาะสมกับการปราบปรามทุจริต
๔. มีเทคโนโลยีที่สามารถนำมาใช้ในการดำเนินการตามแผน

### อุปสรรค TREAT - T

สรุปได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส มีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต จากการ บังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูง
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย พฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน

อีกทั้งจะทำการศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดย

กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และมีประเด็นยุทธศาสตร์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสภาวะทั่วประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยแปลงตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล
๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่
๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
๔. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การแสดงเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. มีขั้นตอนการให้พิจารณาใบอนุญาตของราชการที่แจ้งระยะเวลาในการให้บริการและขั้นตอนที่ชัดเจน, มีการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กลยุทธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกขั้นตอน
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์

๑. การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด
๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ยกย่องมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของ อบต.เขาขาว ทั้งฝ่ายการเมืองฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

### ๔. เป้าหมาย

๑. บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ป้องกันทุจริต
๒. ใช้งบประมาณที่ได้รับมาอย่างคุ้มค่า
๓. ใช้เป็นหลักในการทำงานด้านต่างๆ



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ตำบลเขาขาว อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

มติ	ภาระกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
ที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ <u>การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น</u>	๑.๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ๑.๑.๒ โครงการบันทึกความดีพนักงานบริหารส่วนตำบล ๑.๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๑.๑.๔ โครงการธรรมาภิบาลการทำงาน	๕๐,๐๐๐.- - - ๓๐,๐๐๐.-	
	๑.๒ <u>สร้างความสำนึกและ ตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น</u>	๑.๒.๑ โครงการตามรอยพ่อ ๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ๑.๓.๓ โครงการ วันท้องถิ่นไทย ๑.๒.๔ โครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ ๑.๒.๕ โครงการงานวันเกษตรตำบลเขาขาว (เกษตรแฟร์) ๑.๒.๖ โครงการปล่อยพันธุ์ปลาในแหล่งน้ำสาธารณะและ แหล่งน้ำธรรมชาติ ๑.๒.๗ โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง ๑.๒.๘ โครงการประชาสัมพันธ์และควบคุมป้องกันไฟฟ้า ๑.๒.๙ โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแบบบูรณาการ ๑.๒.๑๐โครงการฝึกอบรมพิธีกรทางศาสนาและผู้นำใน ศาสนาพิธี	๒๐๐,๐๐๐.- ๓๐,๐๐๐.- ๓๐,๐๐๐.- ๑๐๐,๐๐๐.- ๓๐๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.- ๗๐,๐๐๐.- ๑๐,๐๐๐.- ๔๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
ที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ ไม่ทนต่อการ ทุจริต	<b>๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน</b>	๑.๓.๑ โครงการนักเรียนปลอดภัยมีวินัยจราจร ๑.๓.๒ โครงการ “รณรงค์ประชาสัมพันธ์การป้องกัน การทุจริต” ๑.๓.๓ โครงการแข่งขันกีฬา อบต.เขาขาวคัพ ด้านยา เสพติด ๑.๓.๔ โครงการจัดการแข่งขันกรีฑานักเรียน เยาวชน และประชาชน ระดับตำบล	๕,๐๐๐.- ๒,๐๐๐.- ๒๖๐,๐๐๐.- ๒๘๐,๐๐๐.-	
	รวม	จำนวน ๑๘ โครงการ	๑,๕๑๗,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
ที่ ๒ การบริหาร ราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ <u>แสดงเจตจำนงชี้ทาง การเมือง ในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร</u>  ๒.๒ <u>มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหาร</u>	๒.๑.๑ กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น	-	
		๒.๒.๑ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ปฏิบัติราชการ	-	
		๒.๒.๒ ส่งเสริมกิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ”	-	
		๒.๒.๓ โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารดานการ จัดซื้อ จัดจ้าง	-	
		๒.๒.๔ กิจกรรมจัดทำและพัฒนาคู่มือการออก ใบอนุญาต ให้บริการประชาชน	-	
		๒.๒.๕ กิจกรรมจัดให้มีแผนผัง ระยะเวลา ขั้นตอนการ ขออนุญาต ต่างๆ	-	
		๒.๒.๖ โครงการจ้างองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลางเพื่อ ดำเนินการสำรวจประเมินความพึงพอใจในการ ให้บริการ	๒๕,๐๐๐.-	
		๒.๒.๗ ส่งเสริมมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ ส่งเสริมมาตรการออกคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ของ นายก , ปลัด , และหัวหน้าส่วน ราชการ ๒.๓.๒ ส่งเสริมมาตรการ “ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี” ๒.๓.๓ ส่งเสริมกิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒.๓.๔ ส่งเสริมมาตรการการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกอบต. ปลัดอบต.และหัวหน้าส่วน ราชการ ๒.๓.๕ ส่งเสริมมาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	- - - - -	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ			
			งบประมาณ (บาท)				
	<p><u>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /บุคลากรในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</u></p> <p><u>๒.๕ การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</u></p>	<p>๒.๔.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๔.๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ</p> <p>๒.๔.๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๕.๑ กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของอบต.เขาขาว</p> <p>๒.๕.๒ กิจกรรมการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p> <p>๒.๕.๓ มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”</p> <p>๒.๕.๔ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวม	จำนวน ๒๐ โครงการ	๒๕,๐๐๐.				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
ที่ ๓ การส่งเสริม บทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ของหน่วยงานได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ โครงการทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ๓.๑.๒ โครงการเสียงตามสายและเตือนภัยประจำ หมู่บ้าน ในตำบลเขาขาว ๓.๑.๓ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๔ กิจกรรม การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต. ๓.๑.๕ ชื่อ กิจกรรม “การดำเนินการต่อสัญญา การให้บริการเช่าพื้นที่จัดเก็บเว็บไซต์ของ อบต.เขาขาว เพื่อเป็นช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต.เขาขาว	- ๑๐๐,๐๐๐.- - - - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	<u>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</u>	๓.๒.๑ กิจกรรม “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ๓.๒.๒ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ๓.๒.๓ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุข ๓.๒.๔ กิจกรรม “การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการช่วยเหลือให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	- - - -	
	<u>๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของหน่วยงาน</u>	๓.๓.๑ โครงการเวทีประชาคม ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ๓.๓.๓ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.เขาขาว ๓.๓.๔ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๗๐,๐๐๐.- - - -	
	<u>รวม</u>	จำนวน ๑๔ โครงการ	๑๗๐,๐๐๐.	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
ที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน ให้ผู้กำกับ ดูแล	๔.๑.๑ กิจกรรมโครงการจัดทำระบบควบคุมภายใน ๔.๑.๒ มาตรการติดตามและ ประเมินผลการควบคุม ภายใน	- -	ไม่ใช่ งบ ประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย ๔.๒.๒ กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้ทราบ	- -	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	<u>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</u>	๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๒๐,๐๐๐.-  -	ไม่ใช้งบประมาณ
	<u>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต</u>	๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๔.๔.๒ กิจกรรมติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	- ๑,๕๐๐-	
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ	๑,๕๐๐.	