



**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมจึงมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย เช่น ปัญหาการขาดระเบียบวินัย ปัญหาความแตกแยกขาดความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อมาใช้แก้ไขปัญหและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และการทำงานในภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง และเกียรติยศสูง หน้าทีการงานเป็นเพียงช่องทางที่เปิดให้บุคลากรก้าวไปสู่ความสำเร็จในชีวิต ย่อมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้ควรทำงานภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัดและยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ความหมั่นตรึงตรองพิจารณาหาเหตุผลในงานที่ทำ จึงจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนสามารถอยู่ได้แม้ในโลกโลกาภิวัตน์ที่มีการแข่งขันสูง

/ จริยธรรม.....

จริยธรรมในการทำงานมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง โดยบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น มีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม ที่ได้ประกาศมีผลใช้บังคับให้บุคลากรภาครัฐซึ่งเป็นกำลังขับเคลื่อนองค์การในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๒๕๙ วรรคสอง หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสมต่อไป และข้อ ๒๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน (๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรโดยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารส่วนท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน เสริมสร้างจิตสำนึกได้ให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ ยึดหลักจริยธรรม คุณธรรม ในการทำงาน โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

/ ๓.วัตถุประสงค์.....

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กรทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความรักสามัคคีภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

จำนวน ๔๑ คน

วิทยากร

จำนวน ๑ คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๔๒ คน

เชิงคุณภาพ

๑. ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ

๒. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันเพิ่มขึ้น

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อหารือกำหนดแนวทางจัดโครงการอบรม

๒. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๓. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม ที่พัก อาหาร ยานพาหนะ

๔. ขออนุมัติจัดหาพัสดุ

๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด

๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานหลังจากเสร็จสิ้นโครงการและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ อลงกต รีสอร์ท อำเภอชนอม จังหวัด นครศรีธรรมราช

/ ๗. งบประมาณ.....

๗. งบประมาณ

ตั้งจ่ายรายการใหม่ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน ๙๑ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๕๐.-บาท
 ๒. ค่ากระเป๋ากันน้ำสำหรับบรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม
จำนวน ๙๑ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๑๐๐.-บาท
 ๓. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (สำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร)
วันที่ ๓๐ ส.ค.๖๗ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท x ๙๒ คน เป็นเงิน ๙,๒๐๐.-บาท
วันที่ ๓๑ ส.ค.๖๗ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท x ๙๒ คน เป็นเงิน ๙,๒๐๐.-บาท
 ๔. ค่าอาหาร (สำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร)
วันที่ ๓๐ ส.ค.๖๗ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐๐ บาท x ๙๒ คน เป็นเงิน ๕๕,๒๐๐.-บาท
วันที่ ๓๑ ส.ค.๖๗ จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐๐ บาท x ๙๒ คน เป็นเงิน ๕๕,๒๐๐.-บาท
 ๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร (วิทยากรที่เป็นบุคคลของรัฐ)
จำนวน ๙ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐.-บาท
 ๖. เงินชดเชยค่าพาหนะสำหรับวิทยากรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
วิทยาเขตนครศรีธรรมราช (ใส่ใหญ่) อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ถึงสถานที่อบรม อบรม ๖ ไร่ ๓๐๐ ไร่ อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
ไป-กลับ (๑๔๔ x ๒) กิโลเมตร ๖๖๐ บาท จำนวน ๑ คัน เป็นเงิน ๑,๓๒๐.-บาท
 ๗. ค่าเช่าที่พัก วันที่ ๓๐ ส.ค.๖๗ (สำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร)
จำนวน ๑ คืนๆ ละ ๗๕๐ บาท x ๙๒ คน เป็นเงิน ๖๙,๐๐๐.-บาท
 ๘. ค่ายานพาหนะรถโดยสารไม่ประจำทางปรับอากาศ
จำนวน ๒ คันๆ ละ ๑๑,๐๐๐ บาท/วัน จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐.-บาท
 ๙. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
(ขนาด ๑.๕ x ๓.๐ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท
 ๑๐. ค่าห้องประชุม สัมมนาพร้อมเครื่องขยายเสียง เป็นเงิน ๖,๕๐๐.-บาท
 ๑๑. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๐,๕๐๒.-บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นห้าร้อยสองบาทถ้วน)

****ค่าใช้จ่ายต่างๆของโครงการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้****

/๘. ผู้รับผิดชอบ.....