



แบบรายงาน

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวาว
ประจำปีงบประมาณ 2564 (รอบ 6 เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวาว
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทร 0 7535 5996

โทรสาร 0 7535 5996

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงขอรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔ มาเพื่อให้ผู้บริหารได้ดำเนินการตามระเบียบฯ ต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๖
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๓๔
ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ	๓๗
ส่วนที่ ๕ โครงการพัฒนาท้องถิ่นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๓๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวจึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบลเขาขาว

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลเขาขาว หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กองต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ได้รับสมควร

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำมากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

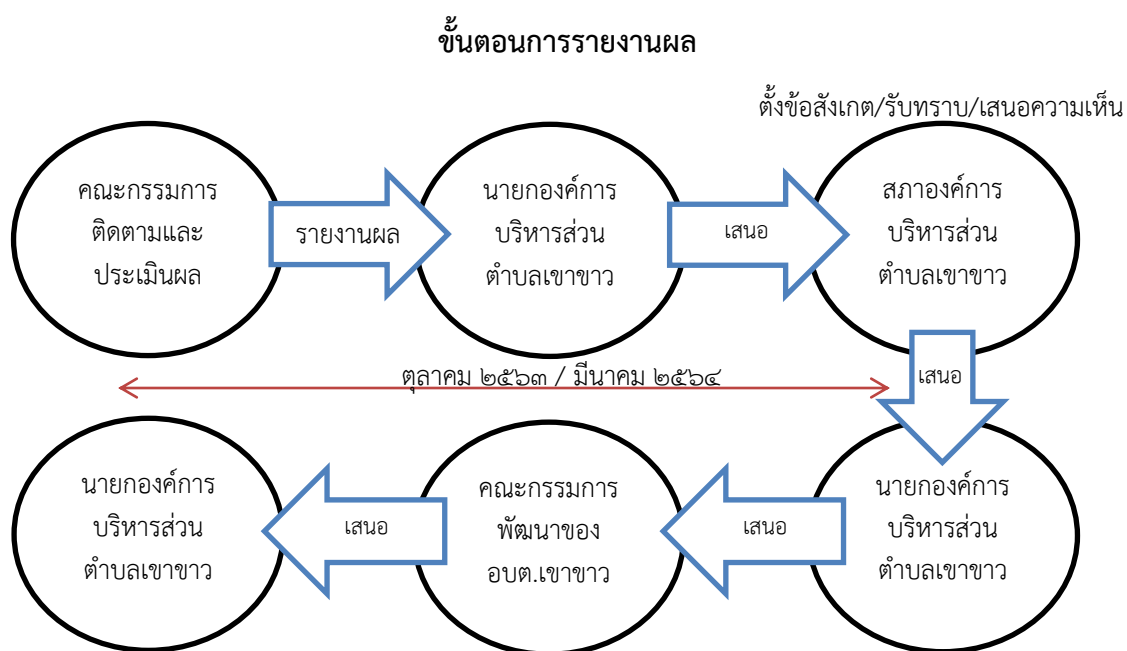
๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เสนอต่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุปซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เสนอต่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายใน เดือนตุลาคม - เดือนมีนาคม และ เมษายน - กันยายน ของทุกปี



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบลเขาขาวทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น

๔. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในปีในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรมงานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบลเขาขาว

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช และแผนชุมชนตำบล

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล (Vision)

“เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษาก้าวไกล ห่างไกลยาเสพติด ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง”

๒. พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและการรวมกลุ่มอาชีพของประชาชน
๒. ส่งเสริมด้านการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน
๓. เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน
๔. ดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
๕. ส่งเสริมและพัฒนาผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่น ผู้พิการ คนชรา เป็นต้น
๖. พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม และปลอดภัย
๗. จัดให้มีและบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภคที่ดีเพื่อต่อความต้องการของประชาชน
๘. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล
๙. ส่งเสริมด้านศาสนาและฟื้นฟูอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น
๑๐. รณรงค์และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีสภาพที่สมดุลและยั่งยืน
๑๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

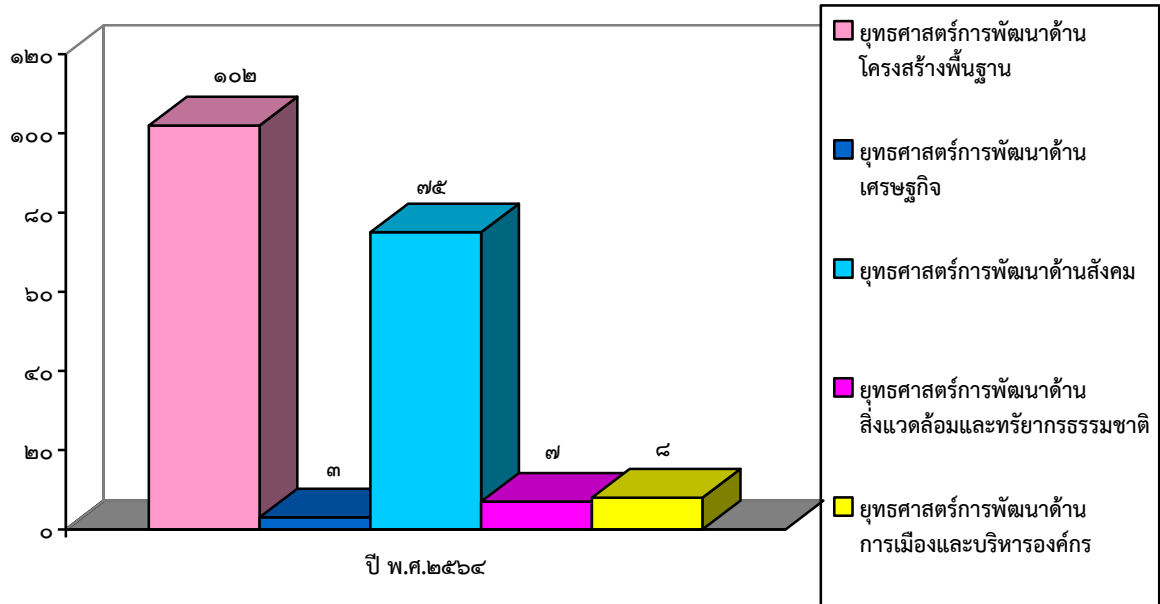
๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้รับการดูแลด้านสุขภาพและการบริการด้านสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนได้รับการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา รวมทั้งขยายช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนเพิ่มขึ้น
๓. การได้รับบริการด้านสาธารณูปโภคมีความสะดวกและเสมอภาค
๔. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียง
๕. ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม

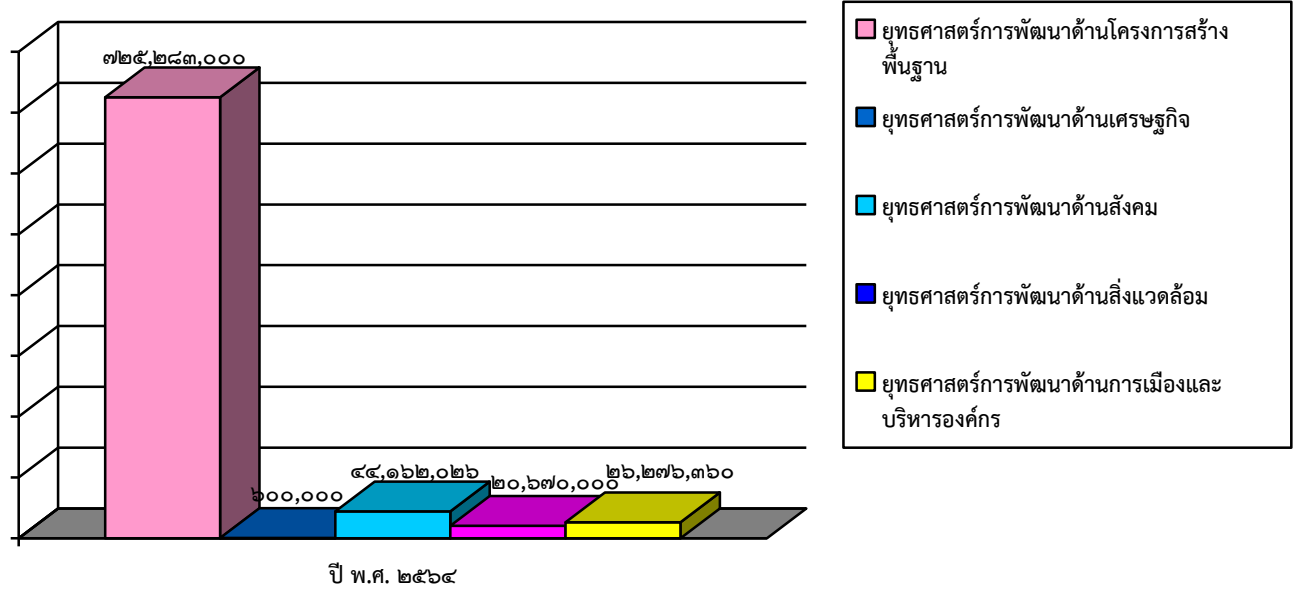
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ แนวทางการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๑.๑. การดำเนินการด้านคมนาคม ๑.๒. การดำเนินการด้านแหล่งน้ำและประปา ๑.๓. การดำเนินการด้านไฟฟ้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แนวทางการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ๒.๑. การดำเนินการด้านการส่งเสริมอาชีพและการเกษตร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ แนวทางการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม ๓.๑. การดำเนินการด้านการศึกษา ๓.๒. การดำเนินการด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น ๓.๓. การดำเนินการด้านสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ ๓.๔. การดำเนินการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๓.๕. การดำเนินการด้านการสาธารณสุข ๓.๖. การดำเนินการด้านกีฬาและยาเสพติด ๓.๗. การดำเนินการด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แนวทางการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ๔.๑. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ แนวทางการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง และบริหารองค์กร ๕.๑. การดำเนินการด้านการเมือง และการบริหารองค์กร

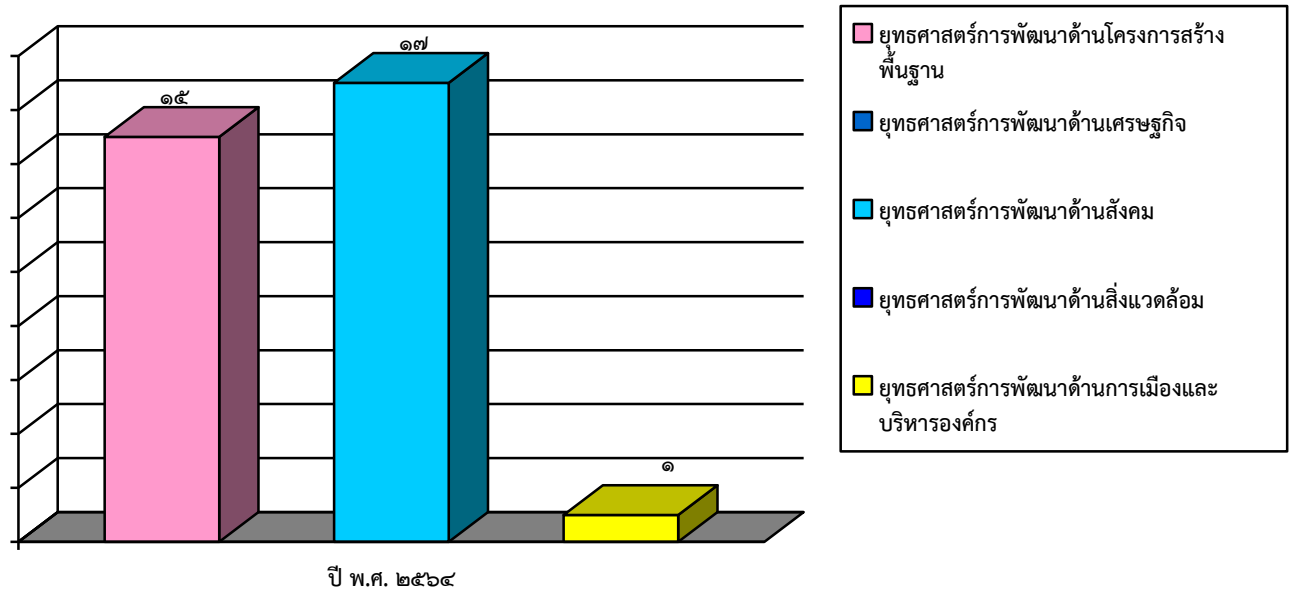
แผนภูมิ แสดงจำนวนโครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น



แผนภูมิ แสดงงบประมาณในแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
งบประมาณในแผนพัฒนาท้องถิ่น



แผนภูมิ แสดงแผนภูมิโครงการที่ได้ดำเนินการในข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



การใช้จ่ายงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยได้มีการก่องหน้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีการเบิกจ่ายเงิน จำนวน ๓๓ โครงการ จำนวนเงิน ๑๐,๘๔๔,๘๓๔.๖๒ .-บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๕	๕,๙๒๒,๐๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	-	-
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม	๑๗	๔,๙๐๒,๘๓๔.๖๒
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	-	-
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง และบริหารองค์กร	๑	๒๐,๐๐๐
รวม	๓๓	๑๐,๘๔๔,๘๓๔.๖๒

สรุปโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	โครงการ	ดำเนินการ	โครงการ	ดำเนินการ	โครงการ	ดำเนินการ	โครงการ	ดำเนินการ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๙	๑๗	๑๕	๑๐	๒๐	๒๐	๒๕	๑๕
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	๓	๒	๒	๑	๒	๑	๑	-
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม	๕๒	๓๕	๓๘	๒๐	๓๙	๓๗	๓๗	๑๗
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อม	๗	๔	๒	๑	๒	๑	๔	-
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเมือง และบริหาร องค์กร	๖	๕	๓	๓	๓	๓	๔	๑
รวม	๘๗	๖๓	๖๐	๓๕	๖๖	๖๒	๗๑	๓๓

๒.๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด/จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการน้ำ ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนางค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและฐานชุมชนที่เข้มแข็ง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานการเกษตร และฐานชุมชนที่เข้มแข็ง สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนางค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานการเกษตร และฐานชุมชนที่เข้มแข็ง

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสังคม ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สอดคล้องกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างสังคมคุณภาพ สันติสุขอย่างยั่งยืน

สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างสังคมและคุณภาพชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการน้ำ ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารทรัพยากรน้ำ และดิน อนุรักษ์ฟื้นฟู ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑.การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดความสามารถทางการบริหาร และการบริการสู่สากล สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดความสามารถทางการบริหาร และบริการสู่สากล

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล (Vision)

“เศรษฐกิจก้าวหน้า การศึกษาก้าวหน้า ห่างไกลยาเสพติด ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง”

๒. ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง และบริหารองค์กร

3. เป้าประสงค์

1. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อย พัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน ส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตร สนับสนุนการจัดรูปที่ดินเพื่อการพัฒนาชุมชนเมืองและชนบท จัดให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึงและเพียงพอ

2. ฟื้นฟูพื้นที่ป่าและระบบนิเวศน์ให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ต้นน้ำและลุ่มน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีมาตรการควบคุมการท่องเที่ยวธรรมชาติในชุมชน เสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำจัด บำบัดมลพิษ ส่งเสริมสนับสนุน ครุภัณฑ์ใช้พลังงานทดแทน

3. ทรัพยากรมนุษย์และองค์กรภาคประชาสังคมให้มีศักยภาพเพื่อรองรับการพัฒนาในทุกด้าน พัฒนาคุณภาพการศึกษา ทรนรงค์ให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอนามัย ทรนรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของของยาเสพติด ส่งเสริมการจัดระเบียบสังคม พัฒนาการกีฬา ส่งเสริมการทำนุบำรุงและรักษา ศิลปวัฒนธรรม และจารีตประเพณี

4. พัฒนาเส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐานภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ได้มาตรฐาน สะดวกปลอดภัยมีประสิทธิภาพ พัฒนาสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึง ผลักดันให้มีการใช้ผังเมืองรวมจังหวัดเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาด้านกายภาพ เศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

5. รณรงค์สร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังจิตสำนึก พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการจัดทำท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชน พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔. ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกด้านโครงสร้างพื้นฐานในการใช้เส้นทางด้านคมนาคม มีความสะดวกในด้านแหล่งน้ำและการประปา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ ต่อปี

๒. ประชาชนได้รับความรู้และส่งเสริมการอาชีพและการเกษตรกว่าร้อยละ ๒๐ ต่อปี

๓. การจัดบริการด้านการศึกษา วัฒนธรรม และเพณีท้องถิ่น พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและระบบการจัดการเรียนรู้ให้หลากหลายเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมด้านการสาธารณสุข ส่งเสริมด้านการกีฬาและเยาวชนเสพติดและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ประชาชนมีรายได้ต่อหัวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี ของครัวเรือนในเขต อบต.เขาขาว

๕. การรักษาและสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น และประเพณีท้องถิ่นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

๖. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเข้าถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างรอบด้าน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของจำนวนประชากรในเขต อบต.เขาขาว

๗. อบต.เขาขาว มีผลการปฏิบัติราชการประจำปีมากกว่าร้อยละ ๖๕

๘. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานเกี่ยวกับที่ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกประเภทให้มีคุณภาพอย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ

๕. คำเป้าหมาย

๑. ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุงบำรุงเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

๒. ทรัพยากรธรรมชาติในตำบลสมบูรณ์และเกิดสภาพแวดล้อมที่ดีภายในตำบล

๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทั่วถึงทุกพื้นที่ที่ประชาชนมีรายได้เพียงพอ สามารถพึ่งตนเองได้

๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเข้าถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างรอบด้าน

๕. อบต.เขาขาว มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

๖. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ

๖. กลยุทธ์

๑. ก่อสร้างพัฒนาก่อสร้างถนนด้านคมนาคม การประปาหมู่บ้านและปรับปรุงบำรุงแหล่งน้ำ และการไฟฟ้าภายในหมู่บ้าน และสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม

๒. การบริหารจัดการและรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอย

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ

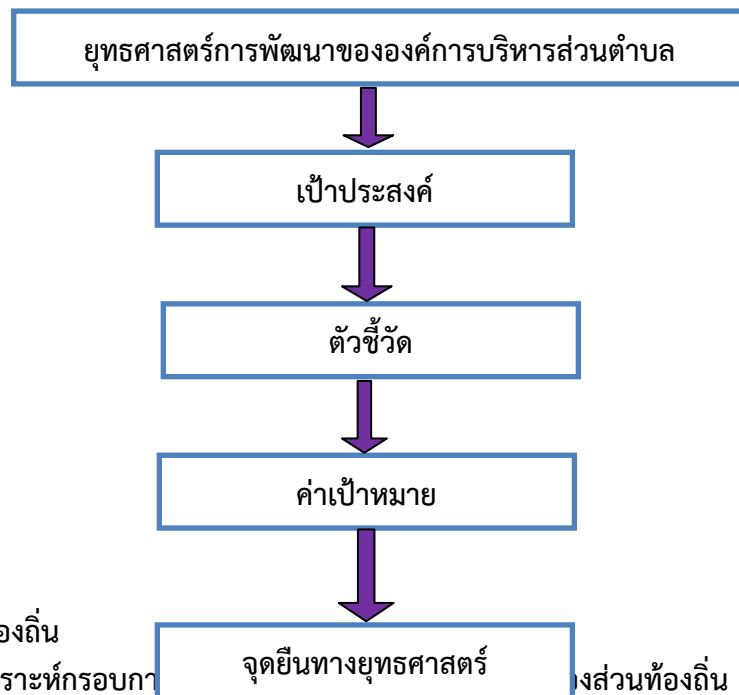
- ๖. ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุงบำรุงเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
- ๗. ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และส่งเสริมสุขภาพด้านการกีฬาและนันทนาการให้กับประชาชน
- ๘. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน
- ๙. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน
- ๑๐. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ
- ๑๑. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา ระบบการจัดการเรียนรู้ และสนับสนุนแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่นเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑. การพัฒนาท้องถิ่นด้วยการจัดบริการสาธารณะให้ทั่วถึงและรอบด้านเพื่อสร้างการพัฒนาด้านความจำเป็นพื้นฐานให้กับประชาชน
- ๒. การพัฒนาการจัดการศึกษาในท้องถิ่นรวมถึงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และประเพณีท้องถิ่น
- ๓. การพัฒนาด้านสาธารณสุข และการจัดการขยะสู่ตำบลสุขภาวะ
- ๔. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพประชาชนในท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยมุ่งหวังให้ประชาชนพึ่งตนเองได้
- ๕. การพัฒนาระบบบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



3. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

3.1 การวิเคราะห์กรอบกา จุดยืนทางยุทธศาสตร์ **งส่วนท้องถิ่น**

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่างๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายใน ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมด

เป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนา อยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength –S) จุดอ่อน(Weak- W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) เป็นเครื่องมือ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ

เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขาขาว โดยใช้เทคนิค SWOT analysis มีดังนี้

1) จุดแข็ง (Strengths: S)

1. ประชาชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลค่อนข้างมีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถในเกณฑ์ ดี สามารถจะเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชน และสามารถขอความร่วมมือเพื่อช่วยเหลือทาง ราชการได้
2. ราษฎรในชุมชนส่วนมากเป็นคนในพื้นที่สะดวกในการติดต่อประสานงานในการทำโครงการและ กิจกรรม
3. ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประชาชนมีการรวมกลุ่มอาชีพหลายกลุ่ม ซึ่งมี ความเข้มแข็งในระดับหนึ่ง
4. ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง
5. พื้นที่ตำบลเขาขาวเหมาะที่จะทำการเกษตร ทำสวน และเลี้ยงสัตว์

2) จุดอ่อน (Weaknesses: W)

1. ความขัดแย้งภายในหมู่บ้าน ตำบล เป็นปัจจัยหนึ่งที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนา
2. การมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนอยู่ในระดับต่ำ
3. อัตราการว่างงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
4. รายจ่ายครัวเรือนเพิ่มขึ้น ขณะที่รายได้เท่าเดิมหรือลดลง
5. การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ ต่อการพัฒนา ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

3) โอกาส (Opportunities: O)

1. รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากร งบประมาณ การตัดสินใจในการพัฒนาด้วยตนเอง การโอนโครงการ/งานของส่วนราชการอื่นมาให้ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทน
2. การเปลี่ยนแปลงระบบการเลือกตั้งของท้องถิ่น จะทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลมีศักยภาพมากขึ้น และผู้บริหารจะมองปัญหาในภาพรวมมากขึ้น
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เกิดความคล่องตัว และเกิดพัฒนาในทุกด้าน
4. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อยู่ในเขตอำเภอที่จังหวัดให้ความสนใจในการแก้ปัญหาภัย แล้ง
5. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกทำให้การขนส่งสินค้า และการ เดินทางไปเขตอื่น ๆ ได้สะดวก

4) อุปสรรค (Threat - T)

1. ค่านิยมเยาวชนอนาคตของตำบลมีแนวโน้ม ฟุ่มเฟือย ให้ความสำคัญความเป็นไทยน้อย
2. เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว นำไปสู่ปัญหาทางสังคม
3. ภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม
4. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
5. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
6. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นสืมรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น

๒. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

๒.๑ จุดแข็ง (S : Strength)

- (๑) ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน
- (๓) ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๔) ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ฝรั่ง พารา ปาล์ม น้ำมัน พืชผัก ผลไม้ ฯลฯ
- (๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
- (๖) มีการประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวกับส่วนราชการในพื้นที่ ๓๐
- (๗) มีความสงบไม่ค่อยจะมีปัญหา ด้านความปลอดภัยและด้านมลพิษ
- (๘) มีระบบประปาทุกหมู่บ้านทำให้มีน้ำใช้อุปโภคบริโภคตลอดทั้งปี
- (๙) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- (๑๐) มีวัด ๔ แห่ง
- (๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวมีเว็บไซต์ และเฟสบุค ๑๐๒๓. ในการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- (๑๒) หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวมีหอกระจายข่าวประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- (๑๓) มีกองทุนในหมู่บ้าน เช่น การออมเงินสัจจะ ฯลฯ
- (๑๔) มีกลุ่มอาชีพแม่บ้าน จำนวน ๒๔ กลุ่ม
- (๑๕) มีกลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน ๗ แห่ง

๒.๒ จุดอ่อน (W : Weakness)

- รายได้
- อย่างเข้มแข็ง
- ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฯลฯ ประกอบกับเครื่องมือไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณจำกัด
- จำนวนมาก
- (๑) คนในวัยทำงาน คนหนุ่มสาวอพยพไปหางานทำในเมือง
 - (๒) ราษฎรยากจน ส่วนใหญ่ประชาชนประกอบอาชีพทางการเกษตรเพียงอย่างเดียวทำให้ขาด
 - (๓) ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปแบบของกลุ่มอาชีพ
 - (๔) ขาดสถานศึกษาระดับฝึกออาชีพ ขาดแหล่งงานรองรับแรงงานว่างงานนอกฤดูการ
 - (๕) ไม่มีสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ไม่มีโรงงานในพื้นที่
 - (๖) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านการ
 - (๗) ไม่มีตลาดสดที่ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
 - (๘) แหล่งเงินทุนต่างๆ เช่น ธนาคารพาณิชย์ มีน้อยประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อ
 - (๙) ที่ดินมีราคาสูงถ้าจะพัฒนาในด้านการเกษตรและภาคอุตสาหกรรมต้องใช้งบประมาณ
 - (๑๐) ไม่มีโรงงานหรือบริษัทใหญ่ๆ เพื่อจ้างคนในท้องถิ่น

๒.๑.๔ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่ม จังหวัด/ภาค	ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองท้องถิ่นใน เขตจังหวัด นครศรีธรรมราช	ยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบล เขาขาว	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
						ตามแผน	ดำเนินการจริง
๑.ด้านความมั่นคง	๑.การเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพทุน มนุษย์	๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ดำเนินการด้านคมนาคม การดำเนินการด้านแหล่ง น้ำและประปา การ ดำเนินการด้านไฟฟ้า อย่างเพียงพอ	๑. การบริหาร จัดการน้ำ ดิน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่าง ยั่งยืน	๑ การบริหารการ ดำเนินการด้านคมนาคม การดำเนินการด้านแหล่ง น้ำและประปา การ ดำเนินการด้านไฟฟ้า อย่างเพียงพอ	๑. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๙	๑๗
๒.ด้านการสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน	๒.การสร้างความเป็น ธรรมลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคม	๒. ส่งเสริมการแปรรูป การตลาด และการกระจาย สินค้าเกษตร เพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มและสร้างขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน	๒. การพัฒนา เศรษฐกิจจากฐาน การเกษตร และ ฐานชุมชนที่ เข้มแข็ง	๒ การพัฒนาเศรษฐกิจจาก ฐานการเกษตร และฐาน ชุมชนที่เข้มแข็ง	๒.ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๓	๒
๓. การเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพ ทุนมนุษย์	๓. การสร้าง ความ เข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่าง ยั่งยืน	๓. พัฒนาศักยภาพการ ท่องเที่ยวตามมาตรฐานเพื่อ ดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งชาว ไทยและชาวต่างประเทศ	๓.การเสริมสร้าง สันติภาพ สันติสุข อย่างยั่งยืน	๓ การเสริมสร้างสังคมและ คุณภาพชีวิตตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียงอย่าง ยั่งยืน	๓.ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านสังคม	๕๒	๓๕
๔.ด้านการสร้าง โอกาสความเสมอ ภาคและเท่าเทียม กันทางสังคม	๔.การเติบโตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน		๔.การพัฒนาขีด ความสามารถ ทางการบริหาร และบริการสู่สากล	๔ การพัฒนาขีด ความสามารถทางการ บริหารและบริการสู่สากล	๔.ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และ ทรัพยากรธรรมชาติ	๗	๔

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่ม จังหวัด/ภาค	ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองท้องถิ่นใน เขตจังหวัด นครศรีธรรมราช	ยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วน ตำบลเขาขาว	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
						ตามแผน	ดำเนินการจริง
๕.ด้านการสร้างการ เติบโตบนคุณภาพ ชีวิตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	๕.การเสริมสร้างความ มั่นคงแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาประเทศสู่ความ มั่นคงและยั่งยืน			๕ พัฒนาคุณภาพมาตรฐาน การศึกษาและระบบการ จัดการเรียนรู้ให้หลากหลาย เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	๕.ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน การเมือง และ บริหารองค์กร	๖	๕
					รวม	๘๗	๖๓

๓. การติดตามและประเมินผลโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	ดำเนินการจริง	
					จำนวน โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	- ด้านบริการชุมชนและ สังคม	- แผนงานเคหะและชุมชน - แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน- - แผนงานการเกษตร	กองช่าง	-สำนักปลัด	๑๕	๕,๙๒๒,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	- ด้านบริการชุมชนและ สังคม	- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน - แผนงานการเกษตร	กองช่าง	-สำนักปลัด	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม	- ด้านบริหารทั่วไป - ด้านบริการชุมชนและ สังคม - ด้านการดำเนินงานอื่น	- แผนงานสาธารณสุข - แผนงานรักษาความสงบภายใน - แผนงานงบกลาง - แผนงานศาสนาและวัฒนธรรม	สำนักปลัด	-กองคลัง -กองช่าง	๑๗	๔,๙๐๒,๘๓๔.๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	- ด้านบริการชุมชนและ สังคม	- แผนงานบริหารทั่วไป - แผนงานการรักษาความสงบภายใน - แผนงานงบกลาง	สำนักปลัด	-กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเมือง และบริหารองค์กร	- ด้านบริหารทั่วไป - ด้านการดำเนินงานอื่น - ด้านบริการชุมชนและ สังคม	- แผนงานบริหารทั่วไป - แผนงานการรักษาความสงบภายใน - แผนงานงบกลาง	สำนักปลัด	-กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษาฯ	๑	๒๐,๐๐๐
รวม					๓๓	๑๐,๘๔๔,๘๓๔.๖๒

ส่วนที่ ๓
ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เมื่อวันที่..... เป็นต้นนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	๒๐	๑๙	๑๙.๐๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๔	๑๔.๐๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๕๗	๕๗.๐๐
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๘	๘.๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวในเขตจังหวัด	๑๐	๘	๘.๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๘	๘.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๔	๔.๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์	๕	๕	๕.๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๕	๕.๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๕.๐๐
	๓.๘ แผนงาน	๕	๕	๕.๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๔	๔.๐๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕	๕	๕.๐๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๐	๙๐

๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

รายละเอียดการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวในแต่ละประเด็นเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนน เต็ม	ความเห็นของ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผน
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓	๓	๑๕	
	๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒	๒	๑๐	
	๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	๒	๒	๑๐	
	๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐	
	๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐	
	๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	๒	๒	๑๐	
	๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณี และงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	๓	๓	๑๕	

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

พบว่าข้อมูลสภาพทั่วไปมีความครอบคลุม ครบถ้วน ทั้งข้อมูลด้านกายภาพ ภูมิศาสตร์ต่าง ๆ การเมืองการปกครอง สภาพสังคม บริการพื้นฐานในพื้นที่ ระบบเศรษฐกิจ ศาสนาและวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติ และฐานข้อมูลที่สำคัญอื่น ๆ

๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ

ผลการให้คะแนนโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เมื่อวันที่

เป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐		
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐		
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐		
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐		
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐		
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕		
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕		
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕		
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕		
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕		
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕		
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕		
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	๕		
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕		
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕		
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕		
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕		
	รวมคะแนน	๑๐๐		

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

➤ มีการดำเนินการด้านคมนาคม การดำเนินการด้านแหล่งน้ำและประปาการดำเนินการด้านไฟฟ้า ในพื้นที่ตำบลเขาขาว

๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

➤ มีการดำเนินการด้านการส่งเสริมอาชีพและการเกษตรให้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสังคม

➤ มีการส่งเสริมการดำเนินการด้านการศึกษาการดำเนินการด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่นและการดำเนินการด้านสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์การดำเนินการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและป้องกันบรรเทาสาธารณภัยการดำเนินการด้านสาธารณสุขและการดำเนินการด้านกีฬาและยาเสพติดและการดำเนินการด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นและสนับสนุนด้านสาธารณสุขให้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน

➤ ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแล ช่วยเหลือ เพื่อให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๑.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติยุทธศาสตร์

➤ มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในตำบลเขาขาวให้เป็นพื้นที่สะอาดมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง และบริหารองค์กร

➤ การดำเนินการด้านการเมือง และการบริหารองค์กร

➤ มีการพัฒนาบุคลากรในท้องถิ่น เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

➤ มีสถานที่ให้บริการด้านอินเทอร์เน็ต โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงเทคโนโลยี และนำเทคโนโลยีไปเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาอาชีพของตน เช่น การซื้อขายทางอินเทอร์เน็ต การได้รับข้อมูลข่าวสารจากหลายช่องทาง นักเรียน นักศึกษามีสถานที่ในการค้นหาข้อมูลเพื่อประโยชน์ในด้านการศึกษา

๑.๒ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ห้วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้ดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้ จำนวน ๓๓ โครงการ จากโครงการทั้งหมด ๗๐ โครงการ ซึ่งเป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้ ซึ่งโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ได้ตั้งเป้าหมายจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

ปัญหาและอุปสรรค

๑) จำนวนของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีจำนวนมาก เกินศักยภาพที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวจะสามารถดำเนินการได้ทุกโครงการ ทำให้ร้อยละขอโครงการที่ทำได้น้อยมากเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) งบประมาณเงินอุดหนุนเข้าช้าและน้อยทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการพัฒนาที่มีอยู่ในข้อบัญญัติในช่วงห้วงหกเดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะ

๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องเรียงลำดับความสำคัญของโครงการ และงบประมาณ รวมถึงสถานะการคลัง ในการกำหนดโครงการจะบรรจุในแผนพัฒนาถิ่นนั้น ๆ เพื่อให้มีการดำเนินโครงการได้ตามแผนร้อยละเพิ่มขึ้น มีจำนวนโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการน้อยลง

๒) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนั้น

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่