

บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ





บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๑๙๘ ข้อ ๑๙๙ ข้อ ๒๐๐ ข้อ ๒๐๓ ข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติตนเหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี

เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคล เป็นไปตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของทางราชการ จึงยกเลิกบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับเรื่องการลา การมาทำงานสาย ตามบันทึกข้อตกลงท้ายนี้ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน ทั้งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ลำดับที่	เรื่อง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
๑.	การมาทำงานสาย	ครั้งปีที่แล้วมา ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

**หมายเหตุ** กรณีที่พนักงานที่มาทำงานสายให้ทำคำชี้แจงและแสดงเหตุผลเป็นหนังสือเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวและหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวพิจารณาแล้วและรับฟังได้ว่าการมาทำงานสายของพนักงานผู้นั้นสมควรแก่เหตุและไม่เสียหายแก่ราชการ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นมิได้มาทำงานสายในวันนั้นๆ

(นายเกษม สังข์แก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

วันที่ ๑๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙





บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทมวค ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๑๙๘ ข้อ ๒๐๓ ข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติตนเหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของทางราชการ จึงกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับเรื่องการลา การมาทำงานสาย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ลำดับที่	เรื่อง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
๑.	การลาจิสส่วนตัว และ การลาป่วย ที่ไม่ใช่การลาตามประกาศฯ ข้อ ๒๐๕ (ค) (ง)	ครั้งปีที่แล้วมา ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๒.	การมาทำงานสาย	ครั้งปีที่แล้วมา ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

(นายเกษม สังข์แก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ปลัด อบต. วันที่ ๙/๑๐/๕๖  
รองปลัด อบต. วันที่ ๙/๑๐/๕๖  
หัวหน้างาน วันที่ ๙/๑๐/๕๖  
เจ้าหน้าที่ วันที่ ๙/๑๐/๕๖